

COMMENT POSTULER ?

Préinscription en ligne

Tapez à la barre d'adresse, <http://monpgi.cesag.sn/web/signup> et faites votre préinscription ; ou à partir du site www.cesag.sn cliquez sur le lien (plateforme candidature pour un nouveau candidat) pour faire une préinscription

Concours en présentiel par pays

Deux (02) Sessions en présentiel

- Samedi 25 mai 2024
- Samedi 27 juillet 2024

à la suite de la préinscription une convocation pour le concours sera adressée à tout candidat préinscrit lui précisant son centre de composition et le programme des épreuves.

Délibérations et proclamation des résultats

Après délibération et proclamation des résultats, chaque candidat recevra une notification de son résultat par mail.

Informations complémentaires :

 concours@cesag.edu.sn

+221 78 583 02 74

 +221 77 883 20 69

+221 77 836 71 95

COORDONNÉES BANCAIRES

N° COMPTE :

ECOBANK : SN094 01001 100000239002 17 SWIFT : ECOCSNDA

BCEAO : SN000 01001 000000800101 22 SWIFT : BCAOSNDA

BOA SENEGAL : SNI00 01001 001193160005 26 SWIFT : AFRISNDAXXX



MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (MGRH)

Devenez bilingue et prêt à l'emploi !

CESAG, Boulevard du Général de Gaulle x Malick SY, BP 3802 Dakar
(221) 33 839 73 60 - www.cesag.sn

Découvrez le MGRH

Le Master en Gestion des Ressources Humaines s'adresse aux étudiants titulaires d'une licence ou tout autre diplôme de niveau BAC+3 admis en équivalence par le CAMES, ou d'un diplôme de même niveau accepté par la Commission des Equivalences du CESAG.

Le Master en Gestion des Ressources Humaine, est un master qui vise à donner aux cadres moyens expérimentés et aux titulaires d'une licence professionnelle des compétences conceptuelles et opérationnelles approfondies des différentes fonctions RH, telles que le recrutement, la formation, la gestion des performances, et la stratégie de rémunération.

(02) options :

- Management et Développement de la Performance
- Rémunération et Avantages Sociaux

À la fin de la spécialisation, les étudiants seront capables de :

- Piloter le développement du capital humain d'une organisation
- Accompagner la transformation d'une organisation
- Manager une équipe RH
- Gérer les stratégies de rémunération et les programmes d'avantages sociaux,
- Comprendre les évolutions du marché et d'en saisir les portées ;
- Appréhender les aspirations salariales des employés en harmonie avec les limites financières de l'entreprise.

Public cible

Titulaires d'un diplôme de niveau Bac + 3

Coût de la formation :

Montant : 1 855 000 FCFA/an

Il faut prévoir un montant supplémentaire de 5 000 FCFA pour l'assurance Responsabilité civile.

Principaux métiers :

- Chargé de rémunération et avantages ;
- Responsable compensation et benefits,
- Consultant expert en rémunérations
- Gestionnaire de carrière
- Responsable développement RH
- Chargé/responsable talent management
- Chargé/responsable formation et GEPP
- Manager des ressources humaines
- Consultant en recrutement
- Etc...

