



CESAG CENTRE AFRICAIN D'ETUDES SUPERIEURES EN GESTION

MBA EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- MBA GRH -

« Le CESAG, bien plus d'une Business School, une vision de l'Afrique conquérante »

Adresse : Boulevard du Général de Gaulle X Avenue Malick Sy

BP. 3802 DAKAR - Sénégal Tél. : (221) 33 839-73-60

Email: info@cesag.edu.sn

Site WEB : www.cesag.sn

CONTEXTE

Le CESAG a pour vocation, selon ses statuts, d'accompagner le processus d'intégration régionale en Afrique de l'Ouest, en aidant au renforcement des capacités humaines et institutionnelles, ainsi qu'en contribuant à l'amélioration des performances des entreprises et autres organisations de l'Union Économique et Monétaire de l'Afrique de l'Ouest (UEMOA) ; et au-delà de l'Afrique.

Dans un contexte marqué par la concurrence internationale et par la nécessité de promouvoir en Afrique un tissu d'entreprises à même de créer des richesses et des emplois, les économies africaines devront disposer d'une masse critique de gestionnaires compétents, responsables et conscients des enjeux auxquels le continent est confronté. Le MBA en Administration et Gestion s'inscrit dans cette perspective.

OBJECTIFS

Le MBA en Gestion des Ressources Humaines vise à apporter aux auditeurs les compétences nécessaires pour gérer de façon efficace et efficiente le personnel et les services de gestion des ressources humaines des entreprises et organisations.

Il prépare à l'ensemble des métiers liés à la gestion des ressources humaines. Il vise à apporter aux apprenants un complément de formation de haut niveau, à finalité professionnelle, leur permettant d'acquérir non seulement les connaissances générales et techniques nécessaires à la gestion des ressources humaines, mais aussi le savoir-faire et le savoir-être propres à la fonction de responsable de G.R.H.

DEBOUCHES

Le MBA en Gestion des Ressources Humaines prépare aux métiers suivants :

- ✓ Directeur des Ressources Humaines dans les entreprises publiques, les entreprises privées, les Administrations, les ONG ;
- ✓ Cadre supérieur de département de gestion des ressources humaines ;
- ✓ Directeur / cadre supérieur de PME et de cabinets d'études et de conseil ;
- ✓ Consultant free-lance en gestion des ressources humaines.

PUBLIC CIBLE

La formation s'adresse aux :

- ✓ cadres exerçant déjà les métiers de gestionnaire des ressources humaines dans les entreprises privées et publiques, les projets de développement, les ONG, les banques, les organismes de financement et les cabinets d'études et de conseil qui souhaitent parfaire leurs connaissances dans les domaines de la conception, de la gestion, de la supervision, de l'évaluation et / ou de l'audit des projets ;
- ✓ ingénieurs, architectes, consultants indépendants, possédant une expérience en gestion des ressources humaines et souhaitant améliorer leurs connaissances et leurs pratiques dans ce domaine ;
- ✓ cadres évoluant dans le domaine de la gestion et souhaitant réorienter leur carrière vers les métiers de gestionnaires des ressources humaines ;
- ✓ étudiants de fin de second cycle universitaire en économie et en gestion qui veulent faire carrière dans les métiers de la gestion des ressources humaines.

ADMISSION DANS LA FORMATION

L'accès au programme de formation se fait par voie de concours.

Le dossier du candidat doit comporter le formulaire du dossier de candidature dûment rempli en ligne et attacher les photocopies légalisées des diplômes et documents relatifs aux conditions exigées.

- Condition d'admission

Peuvent faire acte de candidature, les personnes physiques remplissant les conditions suivantes :

- justifier d'un niveau Bac + 4 en gestion dans un programme reconnu par le CAMES ; pour les titulaires d'autres diplômes, l'admission l'avis favorable de la Commission des Equivalences du CESAG est requis ;
- avoir une expérience professionnelle de deux (02) ans ;
- faire acte de candidature par le dépôt d'un dossier (en ligne) dûment rempli, au plus tard à la date limite fixée par le CESAG ;
- subir avec succès les épreuves du test d'entrée dans le programme selon les conditions fixées par le CESAG.

- **Epreuves du test d'entrée**

Le test d'entrée est composé d'une épreuve écrite et se fait en ligne.

Sous la forme de questions à choix multiples (QCM), de dissertation, d'études de cas, elle vise à apprécier le niveau du candidat dans les prérequis de la formation (économie, gestion, techniques quantitatives, etc.....).

- **Admission**

L'admission est prononcée au vu du dossier présenté et à la note obtenue à l'épreuve en ligne.

La liste définitive des candidats admis est établie par le jury d'admission du CESAG et diffusée par voie d'affichage aux lieux de retrait des dossiers de candidature et par lettre de notification individuelle.

Les candidats admis commencent leur scolarité l'année de leur admission. Toutefois, à leur demande, et sur décision du responsable du programme, l'admission peut être reportée à la rentrée suivante. Ce report ne peut excéder un an.

LISTES DES ENSEIGNEMENTS

MBA Gestion des Ressources Humaines

Code	MODULES D'ENSEIGNEMENT	VOL H. TOTAL				CREDITS
		CM	TD/TP	Total	TPE	
SEMESTRE 1						
	UE 1.1 Comptabilité finance	30	25	55	40	4
MBAGR111	Comptabilité générale	10	10	20	15	
MBAGR112	Comptabilité Analytique	10	10	20	15	
MBAGR113	Finance d'entreprise	10	5	15	10	
	UE 1.2 Enseignements Propédeutiques	35	30	65	45	6
MBAGR121	Administration du Personnel	10	10	20	15	
MBAGR124	Condition de Travail et Qualité de Vie	5	5	10	5	
MBAGR125	Gestion des Compétences	10	10	20	15	
MBAGR126	Communication Organisationnelle	10	5	15	10	
	UE1.3 Droit Social et Relations Professionnelles	40	35	75	55	7
MBAGR131	Conventions Internationales sur le Travail	10	10	20	15	
MBAGR132	Droit de la Sécurité Sociale	10	10	20	15	
MBAGR133	Normalisation et Management de la Qualité	10	10	20	15	
MBAGR134	Droit du Travail	10	5	15	10	
	UE 1.4 Audit Social et Contrôle de Gestion	30	30	60	45	6
MBAGR141	Contrôle de Gestion Sociale	10	10	20	15	
MBAGR142	Audit Social et Audit de la RSE	10	10	20	15	
MBAGR143	Bilan Social	10	10	20	15	
	UE 1.5 Management des Hommes et des Equipes	60	50	110	80	7
MBAGR151	Management de la Formation	10	10	20	15	
MBAGR152	Théorie des organisations	10	10	20	15	
MBAGR153	Appréciation des Performances du Personnel	10	5	15	10	
MBAGR153	Recrutement et Intégration	10	5	15	10	
MBAGR154	Management des Rémunérations	10	10	20	15	
MBAGR155	Logiciel Spécialisé de Paie	10	10	20	15	
	TOTAL SEMESTRE 1	195	170	365	265	30
SEMESTRE 2						
	UE 2.1 Stratégie et Changement Organisationnel	30	20	50	35	6

MBAGR211	Stratégie d'Entreprise et GRH	10	5	15	10	
MBAGR212	Diagnostic Organisationnel et Gestion du Changement	10	5	15	10	
MBAGR213	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	10	10	20	15	
	UE2.2 Gestion Internationale des RH	40	20	60	40	5
MBAGR221	Environnement Economique International et GRH	10	5	15	10	
MBAGR222	Mobilité Internationale des Ressources Humaines	10	5	15	10	
MBAGR223	Management Interculturel	10	5	15	10	
MBAGR224	EGRH (e-recrutement, e-formation, e-communication)	10	5	15	10	
	UE 2.3 Le Métier de Consultant en GRH	30	20	50	30	5
MBAGR231	Création et Gestion d'un Cabinet de Conseil en GRH	10	5	15	10	
MBAGR232	Conduite d'une Mission d'Intervention en GRH	5	5	10	5	
MBAGR233	Conception et Conduite d'un Projet	15	10	25	15	
	UE 2.4 Développement Personnel	45	35	80	55	8
MBAGR241	Développement Personnel et Professionnel	5	5	10	5	
MBAGR242	méthodologie de la recherche	10	10	20	15	
MBAGR243	Simulation d'Entreprises	10	10	20	15	
MBAGR244	Anglais des Affaires	20	10	30	20	
	UE 2.5 Stage et Mémoire	0	0	0	0	6
MBAGR251	Stage et Mémoire					
	TOTAL DES ENSEIGNEMENTS SEMESTRE 2	145	95	240	160	30
	TOTAL DES ENSEIGNEMENTS	340	265	605	425	60